

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ КАДРОВ В АРКТИКУ 15-16 НОЯБРЯ 2021 Г.



<https://arctic-council-russia.ru/events/konferentsiya-po-privlecheniyu-kadrov-v-arktiku/>

Сабуров Александр Алексеевич,
директор Института стратегического развития Арктики, САФУ

Конференция по привлечению кадров в Арктику

- **Участники:** Минвостокразвития России, КРДВ, Совет Федерации, работодатели (Севералмаз, ЦС Звездочка, Росатом, Атомфлот, 2й объединенный авиаотряд, Ассоциация «Созвездие»), региональные органы власти АЗРФ (МО, АО, РК, КК, ЧАО), научно-образовательные учреждения (САФУ, МГУ, ТГУ, СГМУ, РГПУ, ИЭА РАН, КНЦ РАН, ПетрГУ, ГУМРФ).
- **4 страны:** Россия, Норвегия, Швеция, Финляндия
- **7 сессий, которые охватили вопросы:**
 - государственной политики и регулирования
 - подготовки и привлечения кадров для реального сектора экономики, социальной сферы, Севморпути
 - специфики занятости КМНС, подготовки молодых ученых

Общая проблематика подготовки и привлечения кадров для Арктики

- Дефицит кадров. Общая проблема практически для всех производств и социальной сферы. Рост конкуренции за кадры
 - Снижение доли трудоспособного населения.
 - COVID-19. Снижение миграции из других стран
- Низкая закрепляемость кадров
- Недостаточная квалификация специалистов
 - Устаревшая МТБ местных ОО СПО и ВО
- Низкая заинтересованность в работе в Арктической зоне у молодежи
- Низкая в целом вовлеченность работодателей в прогнозирование кадровой потребности

Нет простых решений

Актуальные вопросы:

- планирование кадровой потребности
- координирование деятельности между ОГВ, работодателями и ОО
- выстраивание цепочки подготовки специалистов от школы до системы переподготовки
- специфика различается по регионам, по отраслям, учебным заведениям

Положительная тенденция: рост готовности работодателей вкладываться в подготовку кадров

Арктическая специфика

- Вахтовая организация труда
 - Территориальные диспропорции - *большинство населения в южных районах, а проекты на севере*
 - Парадокс: низкое вовлечение местного населения, но исследования показывают, внутрирегиональная вахта наиболее эффективна по сравнению с межрегиональной + наименее лояльны работники из других регионов
 - Внимание к физическому и психологическому здоровью
- В отдаленных территориях лучше работает принцип сочетания нескольких специальностей (полифункциональность). Напр., ЧАО: техники, связисты, администраторы широкого профиля, специалисты по ремонту маломоторных транспортных средств: лодок, буранов, промышленного снаряжения.

Хорошие практики (1)

- Красноярский Край: кадровый центр для кадрового обеспечения инвестиционных проектов. Стратегия управления рынком труда в КК до 2030
- Архангельская область: система завод – ВТУЗ (Севмаш, Звездочка и САФУ). *Работа в процессе обучения.*
- Корпоративные программы. Например, магистратура в САФУ по заказу ИЛИМ
- Создание УТЦ на предприятиях. Например, *Арктик консалтинг сервис. Архангельский траловый флот*
- Участие работодателей в обновлении МТБ образовательных организаций

Хорошие практики (2)

- Конкурсы профмастерства (Worldskills) ведут к повышению производительности труда
- Профориентация совместно с работодателями. Напр., кадровый резерв лесной отрасли.
- Информирование о возможностях трудоустройства (КРДВ: брендированная страница на hh)
- Норникель, Минвостокразвития, Минобороны, АНО «Наша Арктика»: информирование призывников о возможностях работы на предприятиях Норильского Никеля.

Предложения

- Необходимы институционализированные механизмы координирования деятельности между ФОИВами, РОИВами, работодателями и ОО
- Федеральная поддержка МТБ СПО
- Организация совместных ОП северными и ведущими вузами (в т.ч. программы двойных дипломов)
- Минпросвещение: профессионалитет - сокращение подготовки 2 года по программам СПО

Предложения

- Целевая подготовка, квоты на бюджетные места для организаций АЗРФ
- Разработка системы здоровьесбережения кадров для арктического региона, в частности для работы вахтовым методом
- Обязательство привлечения местного населения при реализации инвестиционного проекта
- Увеличение контрольных цифр приема для ВО и СПО